



MTO
Gas Chemical
Complex

— THE FLAGSHIP
OF THE THIRD RENAISSANCE

Kadr tanlab olish siyosati

«Gas Chemical Complex MTO Central Asia» MChJ

Kadr tanlab olish siyosati

Kadr tanlab olish siyosatining maqsadi, korxonada korxonaning qadriyatlarini qo'llab-quvvatlaydigan va ilgari suradigan shaffof va yagona yollash amaliyotini o'rnatishdan iborat:

- barqaror rivojlanish;
- insonning asosiy haq-huquqlariga rioya qilish;
- teng martaba imkoniyatlari;
- barkamol ish muhiti, korruptsiyaga, kamsitishlarga, majburiy va bolalar mehnatiga, ish joyida ta'qib va bezorilikka yo'l qo'yilmaslik.

Kadr tanlashda asosiy tamoyillar

- Korxonada joriy shtat jadvali, tashkiliy tuzilma, ishlab chiqarish maqsad va vazifalari asosida kadrlarni tanlaydi.
- Korxonada vakansiya uchun belgilangan talablarga javob beradigan barcha malakali nomzodlarni ko'rib chiqadi.
- Korxonada xodimlarni tanlash va ishga joylashtirishda o'z vaqtida, tezkorlik va professionallik tamoyillariga amal qiladi.
- Nomzodlar Korxonaning mahalliy aholi bandligini ta'minlash bo'yicha majburiyatlari va amaldagi qonunchilikni inobatga olgan holda, ularning ishbilarmonlik fazilatlarini va tegishli lavozimda ishlash uchun zarur bo'lgan malakasi asosida tanlanadi. Korxonada xodimlarni jinsi, irqi, millati, etnik kelib chiqishi, ijtimoiy kelib chiqishi, e'tiqodi yoki diniy e'tiqodi, nogironligi, yoshi yoki ariza beruvchilarning ishbilarmonlik fazilatlariga bog'liq bo'lmagan boshqa holatlardan qat'i nazar tanlaydi va ishga qabul qiladi.
- Korxonada xodimlarni tanlashda tavsiyalar mexanizmidan foydalanadi va agar boshqalar tomonidan tavsiya etilgan nomzod Korxonada tomonidan ishga qabul qilingan bo'lsa, o'z xodimlarini rag'batlantiradi.
- Korxonada nomzodlarni davlat yoki nodavlat tashkilotlari bilan aloqalari orqali bevosita foyda olish maqsadida ishga qabul qilmaydi.
- Boshqa shartlarni hisobga olgan holda, ishga qabul qilishda Korxonada quyidagi ketma-ketlikda mahalliy aholiga ustunlik beradi:

- Loyihaga bevosita bog'liq bo'lgan jamoalardan kelgan arizachilar (Buxoro viloyatining Olot, Qorako'l, Jondor tumanlaridan mahalliy aholi va mahalliy o'zini o'zi boshqarish organlari);
- Kengroq ta'sir zonasidan (Buxoro viloyatining shahar va tumanlaridan) nomzodlar;
- O'zbekistonning boshqa viloyatlaridan nomzodlar.
- Korxonada lavozim toifasiga qarab kadrlarni tanlashda moslashuvchan mexanizmlar va turli kanallardan foydalaniladi.
- Muvaffaqiyatli nomzodlarning malaka darajasi yetarli darajada bo'lsa, birinchi o'rinda aholining ijtimoiy himoyaga muhtoj qatlamiga kiruvchi nomzodlarga (ayollar, ishsizlar, nogironlar, yosh mutaxassislar) ga beriladi.
- Korxonada ehtiyojlarini inobatga olgan holda xorij fuqarolari orasidan yuqori malakali xodimlarni jalb qilishi mumkin.
- Mehnat sharoitlari va faoliyatning xususiyatini hisobga olgan holda Korxonada, qoida tariqasida, o'n sakkiz yoshga to'lgan shaxslarni ishga qabul qiladi.
- Korxonada ochiq manbalarda mavjud bo'lgan bo'sh ish o'rinlari va martaba imkoniyatlarini e'lon qiladi, ammo ma'lum sharoitlarda bo'sh ish o'rinlarini e'lon qilmaslik huquqini o'zida saqlab qoladi. Ushbu holatlar rejalashtirilgan o'tish, xodimlarning rotatsiyasi, qayta qurish yoki boshqa tashkiliy o'zgarishlarni o'z ichiga olishi mumkin.
- Korxonada, ishga kirish bo'yicha bo'lgan barcha arizalarga javobni, agar ular korporativ sayt orqali yuborilgan bo'lsa, javoblaydi va ko'rib chiqadi.
- Korxonada nomzodlarning shaxsiy ma'lumotlarini O'zbekiston Respublikasining shaxsiy ma'lumotlar to'g'risidagi amaldagi qonunchiligiga muvofiq qayta ishlaydi va saqlaydi.

Kadr tanlashda asosiy yondashuvlar

- Korxonada ishlashni maqsad qilgan barcha nomzodlar lavozimga belgilangan saralash bosqichlaridan, jumladan, malaka va bilimlarni sinovdan o'tkazish bo'yicha test sinovlari hamda suhbat(lar)dan o'tadilar.
- Korxonada suhbatlar yuzma-yuz yoki video-konferentsiya aloqasi orqali o'tkaziladi.
- Korxonada nomzoddan Kompaniya xodimlari orasida yaqin qarindoshlari borligi haqida xabar berishini kutadi.
- Korxonada, yaqin qarindoshlarni, agar ular orasida bir-biriga bo'ysunish yoki manfaatlar to'qnashuvi holatlari bo'lishi mumkin bo'lsa, ularni ishga qabul qilmaydi.

Yangi xodimni ishga ro'yxatga olish

- Korxonada O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga muvofiq va mahalliy normativ hujjatlar talablarini hisobga olgan holda ishlarni rasmiylashtiradi.
- Barcha yangi xodimlar Korxonaning maqsad va vazifalariga erishishga hissa qo'shadigan sohalarida, jumladan, xavfsizlik, axloq va qoidalar, siyosat va standartlarga rioya qilish bo'yicha majburiy treningdan o'tadilar.
- Korxonada yangi xodimlarga berilishi lozim bo'lgan barcha imtiyozlar, ijtimoiy imtiyozlar to'g'risida xabardor qiladi.

«Gas Chemical Complex MTO Central Asia» MChJ
Bosh direktori



Shakirov M.M.
