



MTO
Gas Chemical
Complex

— THE FLAGSHIP
OF THE THIRD RENAISSANCE

Политика в области прав человека

ООО «Gas Chemical Complex MTO Central Asia»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Настоящей Политикой ООО «Gas Chemical Complex MTO Central Asia» подтверждает свою приверженность Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций (ООН), Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, провозгласивших фундаментальность и незыблемость общепризнанных прав и свобод человека. Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития Компании и местных сообществ.

Равные возможности, недопущение дискриминации

- Компания создает рабочую атмосферу, построенную на достойном отношении к каждому человеку и недопущении любых проявлений дискриминации, притеснений и вмешательства в частную жизнь. Компания осуществляет контроль за тем, чтобы работники не подвергались пыткам или жестоким, бесчеловечным или унижающим их достоинство обращению и наказанию.
- Компания не приемлет и устраняет любые формы дискриминации в отношении своих работников и партнеров по признаку расы, пола, цвета кожи, языка, религии, национальности, социального происхождения, возраста, физического состояния, политических или иных убеждений.
- Компания принимает кадровые решения, базируясь исключительно на объективных критериях: профессиональных и деловых качествах работников и кандидатов.

Охрана труда и безопасность

- Компания соответствует требованиям, установленным в Республике Узбекистан и международными стандартами в области обеспечения охраны труда, здоровья и безопасности.
- Компания создает и поддерживает безопасные условия труда, минимизируя риск возникновения несчастных случаев, причинения вреда здоровью работников и местных жителей.

Этичное поведение

- Компания создает и поддерживает уважительную деловую атмосферу, в которой работники защищены от проявления любых форм домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.
- Компания поддерживает открытый и честный обмен информацией в целях профессионального развития и в рамках рабочего процесса, с соблюдением требований конфиденциальности.

Продолжительность рабочего дня, отпуск и заработная плата

- Компания соблюдает все требования трудового законодательства Республики Узбекистан и информирует работников о продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, заработной платы, льгот и компенсаций.
- Компания гарантирует право всех работников на ежегодный оплачиваемый отпуск и компенсацию при временной нетрудоспособности, а также на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, отпуск в связи с рождением или усыновлением ребенка, отпуск работникам, совмещающим работу с получением профессионального образования и иные отпуска, предусмотренные действующим законодательством Республики Узбекистан.

Обучение и повышение квалификации

- Компания поддерживает стремление работников к повышению уровня квалификации, развитию навыков и умений, покрывая расходы на обучение в соответствии с общекорпоративным планом обучения.
- Предусмотрены обучение и инструктаж работников в соответствии с требованиями законодательства об обязательном обучении работников по охране труда, технике безопасности и экологии.

Неприемлемость детского и принудительного труда

- Компания исключает использование детского труда. Минимальный возраст работников в Компании соответствует требованиям Трудового Кодекса Республики Узбекистан, а также международным нормам по возрасту работников.
- Компания не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая, но не ограничиваясь подневольным, кабальным и рабским трудом.

Право на вступление в организации и ассоциации в Компании

- Компания не препятствует работникам в защите непосредственно или через своих представителей своих законных прав.
- Компания не препятствует работникам в реализации права на организацию мирных собраний и вступление в ассоциации, если это не противоречит законодательству Республики Узбекистан и не несет репутационных рисков для Компании.
- Компания не принуждает работников к вступлению в какие-либо организации или ассоциации.

- Компания обеспечивает работников доступом к сети Интернет как для выполнения ими служебных обязанностей, так и на объектах Компании во внерабочее время для связи с близкими родственниками .

ООО «Gas Chemical Complex MTO Central Asia»
Генеральный директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping letters that appear to be 'M.M.'.

Шакиров М. М.